

# DATENSCHUTZERKLÄRUNG für das Onlinebewerbungsverfahren



Vielen Dank für Ihr Interesse an unserem Unternehmen und Ihren Wunsch, Mitarbeiter (m/w/d) bei der Ehrig GmbH (im Folgenden „uns“) zu werden. Uns ist es wichtig, Sie im Folgenden über den Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten im Rahmen des Onlinebewerbungsverfahrens zu informieren. Im Folgenden finden Sie unsere Datenschutzhinweise für den Registrierungsvorgang sowie für das Onlinebewerbungsverfahren selbst.

**Diese Erklärungen zum Datenschutz gelten ausschließlich für das Bewerberportal. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten gemäß den anzuwendenden datenschutzrechtlichen Bestimmungen, sowie der des AGG und des BDSG (neu). Sofern Sie sich in einem Land außerhalb Deutschlands bewerben, gilt die entsprechende nationale Rechtsgrundlage, sofern diese spezifischeren Regelungen des Datenschutzes im Beschäftigungskontext enthält (Art. 88 DSGVO) oder Ihr Land nicht im räumlichen Anwendungsbereich der DSGVO liegt (gem. Art. 3 DSGVO).**

## Verantwortlicher

Das gesamte Onlinebewerberportal wird von

Ehrig GmbH Büro-Systemhaus  
Sophie-Charlotten-Str. 92  
14059 Berlin

als verantwortliche Stelle im Sinne der DSGVO (Art. 6, Art. 24 DSGVO) betrieben. Indem Sie diese Datenschutzerklärung akzeptieren, erklären Sie Ihr Einverständnis, dass wir Ihre Daten zum Zweck der Registrierung im Bewerberportal, der Übermittlung und Bearbeitung Ihrer Bewerbung, sowie ggf. zur Stellenbesetzung/ Einstellung verarbeiten dürfen.

## A. Datenschutzhinweise zum Registrierungsprozess

- (1) Soweit Sie unser Bewerberportal nutzen möchten, müssen Sie sich mittels Angabe Ihrer E-Mail-Adresse, Ihres Vor- und Nachnamens und eines selbst gewählten Passworts registrieren und damit ein Profil anlegen. Wir verwenden für die Registrierung das sog. Double-Opt-in-Verfahren, d. h. Ihre Registrierung ist erst abgeschlossen, wenn Sie Ihre Anmeldung über eine Ihnen zu diesem Zweck zugesandte Bestätigungsemail durch Klick auf den darin enthaltenem Link bestätigt haben. Die Angabe der zuvor genannten Daten ist für die Registrierung verpflichtend, das Hochladen eines Profilbilds ist freiwillig.
- (2) Wenn Sie sich in unserem Bewerberportal registrieren, speichern wir Ihre Daten für die Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses gem. §26 BDSG(neu), sowie Art. 6 (1) lit. b DSGVO (Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen). Das Registrieren in unserem Portal ist die notwendige Voraussetzung, um eine Bewerbung über diesen Weg bei uns einzureichen und ist dementsprechend als erster Schritt dessen zu betrachten. Sie sind nicht dazu verpflichtet, in diesem Zusammenhang personenbezogene Daten bereitzustellen. Sie haben jederzeit die Möglichkeit, sich auch postalisch und per E-Mail zu bewerben.
- (3) Jegliche Registrierungsdaten werden bei uns lokal gespeichert und nicht an Dritte übermittelt. Zudem können Sie Ihre Profildaten jederzeit einsehen und jederzeit selbständig löschen sowie abändern. Sollten Sie Ihr Profil löschen und uns bereits eine Bewerbung zur Verfügung gestellt haben, ist damit nicht der Rückzug Ihrer Bewerbung verbunden. Ihre Bewerbung wird weiterhin im Rahmen des Onlinebewerbungsverfahrens bearbeitet und Ihre dadurch übermittelten personenbezogenen Daten gem. Teil B dieser Erklärung (Datenschutzhinweise Onlinebewerbung)

gespeichert. Ihr Profil bleibt so lange bestehen, bis sie dieses eigenständig löschen. Das heißt auch im Fall einer Beschäftigung in unserem Haus bleibt dies weiterhin bestehen, wenn Sie es nicht selbstständig löschen.

## B. Datenschutzhinweise für das Onlinebewerbungsverfahren

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten über das Onlinebewerbungsverfahren ist weder vertraglich noch gesetzlich vorgeschrieben. Jedoch ist es für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens, zur weiteren Bearbeitung Ihrer Bewerbung auf diesem Wege, sowie zur Anbahnung eines möglichen Vertragsverhältnisses unerlässlich.

### § 1 Grundsätze

- (1) Stellenbesetzungen erfolgen bei uns durch die Geschäftsführung und den Teamleitern der zuständigen Fachabteilung, bei Auszubildenden durch die Ausbilder. Nur diese erhalten Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten. Die Betriebsratsmitglieder und Jugendauszubildendenvertretung sowie die Assistenz der Geschäftsführung erhalten Einblick in die Bewerbungen.
- (2) Mit der Registrierung (Teil A dieser Erklärung) und mit dem zur Verfügung stellen Ihrer Bewerbungsunterlagen übermitteln Sie personenbezogene Daten an uns und willigen in die Verarbeitung dieser Informationen im Rahmen des gesamten Onlinebewerbungsverfahrens ein.
- (3) Sie stellen Ihre Bewerbungsunterlagen erst für uns zur Verfügung, wenn diese erfolgreich an uns übermittelt wurden. Das Hochladen der Bewerbungsunterlagen ist davon noch nicht betroffen. Hochgeladene Bewerbungsunterlagen werden lediglich für die Dauer Ihrer Sitzung (manuelle Löschung), jedoch maximal für 24 Stunden (automatische Lösung) in Ihrem lokalen Browser-Cache zwischengespeichert. Erst wenn Sie diese abgeschickt haben, haben Sie Ihre Daten erfolgreich übermittelt und stehen uns zur Verfügung.

### § 2 Zweck der Verarbeitung und Rechtsgrundlage

- (1) Die Datenverarbeitung der bereitgestellten Daten durch das Onlinebewerbungsverfahren dient insbesondere der Durchführung dessen und zur Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns. Ihre Daten werden grundsätzlich nur für den Zweck der Besetzung von Stellen und den damit verbundenen Abläufen verarbeitet.
- (2) Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 (1), lit. b DSGVO (Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen), sowie § 26 BDSG(neu) (Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses).

Weitere Rechtsgrundlagen sind:

- Art. 6 (1), lit. a DSGVO (Einwilligung): „Talent Pool“ im Rahmen des Bewerbermanagementsystems, sowie Art. 8 (1) DSGVO bei der Verarbeitung personenbezogener Daten von Minderjährigen.
- Art. 6 (1), lit. f DSGVO (berechtigtes Interesse): Einige Felder sind als Pflichtfelder in der Bewerbungsmaske angegeben. Diese umfassen jedoch nur die zulässigen Grundinformationen, die wir benötigen, um Ihre Bewerbung den anwendbaren Vorschriften entsprechend bearbeiten zu können.

### § 3 Kategorien personenbezogener Daten

Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere, aber nicht ausschließlich:

- Daten, die in den vom Bewerber eingereichten Unterlagen enthalten sind (z. B. Lebenslauf, Anschreiben, Motivation, Zeugnisse, Urkunden, Zertifikate, Nachweise)
- Hinweis: Hierunter können auch besondere Kategorien personenbezogener Daten wie Gesundheitsdaten fallen, soweit diese angegeben werden.
- Vor- und Nachname (inkl. Familienpräfix, akademischer Titel) des Bewerbers
- Adressdaten (z. B. Postalische Anschrift des Bewerbers)
- Kommunikationsdaten (z. B. E-Mail-Adresse und Telefonnummer des Bewerbers, gewünschte Korrespondenzsprache)
- Der frühestmögliche Eintrittstermin des Bewerbers
- Der Gehaltswunsch des Bewerbers
- Daten über die Beurteilung und Bewertung eines Bewerbers im Bewerbungsverfahren (Keine automatisierte Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling)

## § 4 Datenerhebung bei Dritten

Haben Sie ein Bewerberprofil in einer Social-Media Plattform zur Anbahnung von Geschäftskontakten wie zum Beispiel in XING, LinkedIn, Stepstone u. ä. angelegt oder erhalten wir aufgrund Ihres Interesses Ihren Kontakt als Empfehlung aus Ihrem Geschäftsumfeld, können wir, wenn Ihr Bewerberprofil den Kandidatenanforderungen entspricht, Ihre dort öffentlich gemachten personenbezogenen Daten zur Kontaktaufnahme verarbeiten. Dies ergibt sich aufgrund eines überwiegenden berechtigten Interesses, das sich aus Ihrer Nutzung solcher Social-Media Plattformen ergibt. Es können nur jene Datenkategorien verwendet werden, die Sie selbst dort öffentlich gemacht haben, etwa Kontaktdaten und eingestellte Lebensläufe.

## § 5 Empfängerkategorien der Daten

Interne Empfänger: Innerhalb unseres Unternehmens haben nur diejenigen Personen Zugriff, die dies für die oben unter Ziffer 2 genannten Zwecke benötigen und unter Ziffer 1 genannt sind.

Eine Weitergabe an Dritte findet nicht statt.

## § 6 Übermittlung in Drittländer

Eine Übermittlung in Drittländer findet nicht statt.

## § 7 Speicherdauer der Bewerberdaten

- (1) Ihre personenbezogenen Daten werden nur so lange gespeichert, wie wir diese zur Zweckerfüllung, das heißt zur Durchführung des Onlinebewerbungsverfahrens benötigen. Längere Speicherfristen können sich jedoch daraus ergeben, dass diese Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen vor einer Behörde notwendig sind oder gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen.
- (2) Die Speicherdauer Ihrer personenbezogenen Daten ist davon unabhängig, ob es sich um eine Initiativbewerbung oder um eine Bewerbung auf eine ausgeschriebene Stelle handelt. Müssen wir Ihnen eine Absage erteilen, können Ihre personenbezogenen Daten bis zu sechs Monate

nach Zugang der Absage bei uns gespeichert bleiben. Danach werden diese automatisch und vollständig mit Ihren übermittelten Dokumenten gelöscht.

- (3) Im Falle einer Zusage unserer- und Ihrerseits exportieren wir Ihre personenbezogenen Daten aus unserem Bewerbermanagementsystem und importieren diese in Ihre Personalakte.
- (4) Sie haben jederzeit die Möglichkeit, die an uns über das Bewerberportal zur Verfügung gestellte Bewerbung zurückzuziehen oder abzuändern. Dazu senden Sie bitte eine E-Mail an [bewerbung@ehrig.de](mailto:bewerbung@ehrig.de) mit dem Betreff „Änderung der Bewerbungsdaten oder Zurückziehung der Bewerbung“.

## § 8 Speicherdauer der Bewerberdaten im Talent Pool

- (1) Vor dem Absenden Ihrer Bewerbung haben Sie die Möglichkeit, der Aufnahme in unseren Talent Pool zuzustimmen. Dies erfolgt durch Anklicken der dafür vorgesehenen Check-Box. Der Talent Pool ist eine Datenbank, in der Profile von Bewerbern gespeichert werden, die für zukünftige Stellen berücksichtigt werden wollen. Eine Nichtaufnahme in den Talent Pool hat keine Nachteile zur Folge. Die Bewerbungen werden gleichbehandelt.
- (2) Es besteht kein Recht darauf, in den Talent Pool aufgenommen zu werden, wenn Sie dies Anhaken. Die Aufnahme erfolgt nicht automatisch, sondern wird vorher von den zuständigen Teamleitern geprüft. Des Weiteren erfolgt sie unter der Voraussetzung, dass wir Ihnen zuvor eine Absage erteilt haben und auch erst ab diesem Zeitpunkt. Damit ist notwendigerweise eine längere Speicherdauer Ihrer personenbezogenen Daten verbunden, der Sie durch das Anklicken ebenfalls zustimmen.
- (3) Bei Aufnahme in den Talent Pool speichern wir Ihre personenbezogenen Daten bis zu dem Zeitpunkt, zu dem Sie Ihre Einwilligung widerrufen oder bis zu dem Zeitpunkt, für den Sie für eine Anstellung zur Verfügung stehen könnten. Dies kann bis zu 24 Monate betragen. Ein Widerruf Ihrer Einwilligung, sowie der längeren Speicherdauer Ihrer personenbezogenen Daten ist jederzeit möglich. Senden Sie dazu bitte eine E-Mail an [bewerbung@ehrig.de](mailto:bewerbung@ehrig.de). Sollten Sie für eine andere von uns ausgeschriebene Stelle in Betracht kommen, werden Sie von uns kontaktiert, um das Onlinebewerbungsverfahren fortzusetzen zu können.
- (4) Die Aufnahme in den Talent Pool erfolgt aufgrund Ihrer freiwilligen Einwilligung und unterliegt damit der Rechtsgrundlage zur Verarbeitung personenbezogener Daten gem. Art. 6 (1) lit. a DSGVO.
- (5) Minderjährige (bis 16 Jahre) benötigen zur Anmeldung für den Talentpool die Einwilligung ihrer Erziehungsberechtigten. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 8 (1) DSGVO. Die Einwilligung muss schriftlich erfolgen.

## C. Betroffenenrechte

- (1) Sie haben als Betroffener der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Betroffenenrechte nach DSGVO. Diese umfassen das Recht auf
  - Auskunft, insbesondere über beim Verantwortlichen gespeicherte Daten und deren Verarbeitungszwecke (Art. 15 DSGVO)
  - Berichtigung unrichtiger bzw. Vervollständigung unvollständiger Daten (Art. 16 DSGVO),
  - Löschen etwa unrechtmäßig verarbeiteter oder nicht mehr erforderlicher Daten/Vergessenwerden (Art. 17 DSGVO)
  - Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)

# DATENSCHUTZERKLÄRUNG für das Onlinebewerbungsverfahren



- Widerspruch gegen die Verarbeitung, insbesondere, wenn diese zur Wahrung berechtigter Interessen des Verantwortlichen erfolgt (Art. 21 DSGVO)
- Datenübertragung, sofern die Verarbeitung auf einer Einwilligung beruht oder zur Durchführung eines Vertrages oder mit Hilfe automatisierter Verfahren erfolgt (Art. 20 DSGVO)
- Beschwerde bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO)

(2) Sie können Ihre Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (inkl. Speicherung) jederzeit während des Bewerbungsprozesses durch Übersenden einer kurzen Benachrichtigung an [bewerbung@ehrig.de](mailto:bewerbung@ehrig.de) zurückziehen.

Neben den obenstehenden Erläuterungen versichern Sie mit der Registrierung und dem zur Verfügung stellen Ihrer Bewerbungsunterlagen, dass Ihre Angaben der Wahrheit entsprechen und versichern die Echtheit Ihrer Dokumente. Ihnen ist bekannt, dass unwahre Angaben und/ oder gefälschte Dokumente zur Auflösung des Arbeitsverhältnisses führen können, Ihren Bewerbungsprozess stoppen können und/ oder zivilrechtliche/ strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen können.

Diese Datenschutzerklärung gilt ausschließlich für die zuvor genannte Funktionalität und somit ergänzend zu unserer allgemeinen Datenschutzerklärung (abrufbar unter: <https://www.ehrig.de/datenschutz>). Wenn Sie Fragen hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, wenden Sie sich an unseren Datenschutzbeauftragten.

## **Name und Anschrift des Datenschutzbeauftragten**

Der Datenschutzbeauftragte des für die Verarbeitung Verantwortlichen ist:

Herr Frank Berns  
Konzept 17 GmbH  
Westring 3  
24850 Schuby  
Deutschland

Tel.: 04621 8526460  
E-Mail: [mail@konzept17.de](mailto:mail@konzept17.de)  
Website: [www.konzept17.de](http://www.konzept17.de)

## **D. Verwendung von Cookies**

### **Beschreibung und Umfang**

Unsere Website verwendet Cookies. Cookies sind kleine Textdateien, die im Internetbrowser bzw. vom Internetbrowser auf dem Computersystem eines Nutzers gespeichert werden. Ruft ein Nutzer eine Website auf, so kann ein Cookie auf dem Betriebssystem des Nutzers gespeichert werden. Dieses Cookie enthält eine charakteristische Zeichenfolge, die unserem Server eine eindeutige Identifizierung des Browsers beim erneuten Aufrufen der Website ermöglicht. Des Weiteren ermöglichen Cookies unseren Systemen, Ihren Browser auch nach einem Seitenwechsel zu erkennen und Ihnen unseren Service erleichtert anzubieten, indem z.B. Ihr Nutzernamen und Ihr Kennwort nicht erneut eingegeben werden müssen, solange das Cookie noch aktiv ist. So ist es erforderlich, dass der Browser auch nach einem

Seitenwechsel wiedererkannt wird, da einige Funktionen unserer Internetseite ohne den Einsatz von Cookies nicht angeboten werden können. Cookies können auf der Festplatte oder im Arbeitsspeicher Ihres Computers abgespeichert werden und richten dort keinen Schaden an.

## Welche Arten von Cookies werden zu welchem Zweck verwendet?

Für unsere Website verwenden wir nur technisch notwendige Cookies. Zu diesen gehören Cookies, die für die Funktionen einer Website zwingend erforderlich sind, wie bspw. das Speichern von Log-in-Daten oder der Sprachauswahl durch sogenannte Session-Cookies (die beim Schließen des Browsers gelöscht werden).

## Für folgende Anwendungen benötigen wir technische notwendige Cookies:

1. Benutzersprache (ohne Laufzeitende)
2. Suchfilter (ohne Laufzeitende)
3. Akzeptierung des Cookie-Banners (ohne Laufzeitende)
4. Registrierung des Benutzers (maximal 24 Stunden)
5. Anmeldung des Benutzers (maximal 24 Stunden)
6. Lösen von Captchas (maximal 24 Stunden)
7. Bewerben mit vorheriger Registrierung (maximal 24 Stunden)
8. Bewerben ohne vorherige Registrierung (maximal 24 Stunden)